Aika 10.11.2026, klo 16:00

Paikka Kempeletalo, 2.krs, Sarkkinen

Käsiteltävät asiat

§ 70 Muistion tarkastajan valinta

§ 71 Ajankohtaiset asiat

§ 72 Henkilöstö- ja koulutussuunnitelma 2026

§ 73 Talousarvio 2027 / Henkilöstöhallinto

Osallistujat

Ahti Tahkola, puheenjohtaja
Tiina Orkamaa, sihteeri
Kari Ahola
Asko Alasalmi
Meri Autio
Pia Hanski
Kaisu Juvani
Simo Tolonen
Jarmo Haapaniemi, valtuuston pj
Juho Leppänen, talousjohtaja
Essi Nättinen
Antti Ollikainen, kunnanhallituksen pj
Väinö Piipponen
Marjaana Sarajärvi
Outi Udelius, henkilöstöpäällikkö

§ 70
Muistion tarkastajan valinta

Resurssivaliokunta valitsee muistiontarkastajan tarkastamaan tästä kokouksesta laadittavan muistion.

§ 71
Ajankohtaiset asiat

- Henkilöstöhallinnon ajankohtaiset asiat (henkilöstöpäällikkö)
- Talousarvion 2027 tilanne ja investointien sitovuustasojen muuttaminen
- Monetran yhteiskilpailutus

§ 72
Henkilöstö- ja koulutussuunnitelma 2026

244Dno-2026-740

Valmistelijat / lisätiedot:

Outi Udelius, henkilöstöpäällikkö, outi.udelius@kempele.fi

Laki mukaan kunnassa on laadittava yhteistoimintamenettelyssä vuosittain henkilöstö- ja koulutussuunnitelma. Henkilöstö- ja koulutussuunnitelmasta tulee käydä ilmi kunnan koko huomioon ottaen ainakin seuraavat:

1. periaatteet työsuhdemuotojen käytöstä;
2. yleiset periaatteet, joilla pyritään ylläpitämään työkyvyttömyysuhan alaisten ja ikääntyneiden työntekijöiden työkykyä sekä työttömyysuhan alaisten työntekijöiden työmarkkinakelpoisuutta;
3. arvio koko henkilöstön ammatillisesta osaamisesta sekä ammatillisen osaamisen vaatimuksissa tapahtuvista muutoksista ja näiden syistä sekä tähän arvioon perustuva vuosittainen suunnitelma henkilöstönryhmittäin tai muutoin tarkoituksenmukaisella tavalla ryhmiteltynä
4. näiden arvioiden, periaatteiden ja suunnitelmien toteuttaminen ja niitä koskevat seurantamenettelyt

Lisäksi henkilöstö- ja koulutussuunnitelmaan tulee sisällyttää periaatteet, joiden mukaan työnantaja hankkii lain edellyttämää työllistymistä edistävää valmennusta ja koulutusta. Henkilöstö- ja koulutussuunnitelmassa tulee kiinnittää huomiota osatyökykyisten työllistämisen periaatteisiin sekä joustaviin työaikajärjestelyihin.

Henkilöstö- ja koulutussuunnitelmassa ennakoidaan kunnan toiminnassa tapahtuvia muutoksia, joilla on henkilöstön rakennetta, määrää ja ammatillista osaamista koskevaa merkitystä sekä suunnitellaan tarvittavia toimenpiteitä henkilöstöasioissa.

Työllisyysrahaston maksaman koulutuskorvauksen maksaminen on perustunut laadittuun henkilöstö- ja koulutussuunnitelmaan. Koulutuskorvauksen maksaminen on lakannut vuoden 2026 aikana eikä koulutuskorvausta myönnetä enää 1.1.2026 tai sen jälkeen toteutettuihin koulutuksiin.

Henkilöstö- ja koulutussuunnitelma 2026 on käsitelty henkilöstötoimikunnassa 3.11.2026. Suunnitelma liitteenä.

Valiokunnan ohjaus:

Mahdolliset ohjauksesta poikkeavat näkemykset:

§ 73
Talousarvio 2027 / Henkilöstöhallinto

244Dno-2026-382

Valmistelijat / lisätiedot:

Outi Udelius, henkilöstöpäällikkö, outi.udelius@kempele.fi

Henkilöstöpäällikkö esittelee henkilöstöhallinnon talousarvion ja henkilöstöstrategiset painopisteet.

Valiokunnan ohjaus:

Mahdolliset ohjauksesta poikkeavat näkemykset: